

株式会社 J Style Beauty 行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、仕事と子育て両立させることができる、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年7月27日～ 2026年7月26日までの1年間
2. 内容

目標1：2026年8月までに、所定外労働の削減を進め、全社員が健康的に働く職場環境を整備する。

＜対策＞

- 令和7年7月～ 所定外労働の現状を把握し、改善の方向性を検討する。
- 令和7年9月～ 社内検討委員会を設置し、改善策の提案を行う。
- 令和8年1月～ ノー残業デーを試行的に実施し、管理職研修を行う。
- 令和8年3月～ 社内掲示板などを通じて、労働時間削減に関する啓発を行う。

目標2： 年次有給休暇の取得促進を図り、ワーク・ライフ・バランスを推進する。

＜対策＞

- 令和7年8月～ 各部署の有給休暇取得状況を把握する。
- 令和7年10月～ 取得促進のための管理職向け説明会・研修を実施する。
- 令和8年2月～ 部署ごとに「有給取得計画表」を策定し、進捗を確認する。
- 令和8年4月～ 社内掲示板や社内メール等で、有給取得促進プランを展開する。

目標3：仕事と育児の両立支援制度を周知し、利用しやすい環境を整備する。

＜対策＞

● 対策>

- 令和7年9月～ 育休取得予定者への個別支援および「育休復帰支援プラン」策定を実施する。
- 令和8年3月～ 制度利用者の復帰後フォローワーク体制を整備し管理職へ支援指導を行う。